



DEVENIR ANIMATEUR D'ÉQUIPE

► **L'objectif de cette formation** est d'amener les participants, encadrants de proximité, à **se positionner** dans leur rôle de manager, en adoptant la juste posture et en identifiant les leviers-clés de leur réussite.

 **Durée :** 2 à 3 jours

 **Public :** Entre 6 et 8 managers de proximité

✓ **Prérequis :** Être en situation de management direct d'une équipe de collaborateurs, éventuellement de manière occasionnelle

Ce descriptif de formation n'est pas contractuel - toute demande fera l'objet d'une proposition commerciale spécifique établie après analyse de votre contexte, votre besoin, votre environnement et votre organisation.

 N'hésitez pas à nous contacter !

THEME DE FORMATION : MANAGEMENT ORGANISATION COMMUNICATION RESSOURCES HUMAINES

► **Objectifs pédagogiques** - A l'issue de la formation, les participants seront en capacité de :

- Définir leur rôle au sein de l'organisation, comprendre les attendus de leur fonction
- Se repérer face à une situation managériale, savoir adapter leur posture à l'interlocuteur et au contexte
- Expliquer les leviers d'une communication efficace et chercher à les transposer dans la pratique.

► **Extrait de contenu**

1. Comprendre et cerner son rôle de manager de proximité

Se situer dans sa fonction managériale

Appréhender les attitudes et valeurs à développer – respect, équité, exemplarité

2. Intégrer la dimension managériale de sa fonction

Appréhender la notion de leadership

Identifier son style de management naturel et comprendre comment l'adapter au contexte et à l'interlocuteur

3. Développer les leviers d'une communication efficace

Mieux connaître son style relationnel, adopter de nouveaux comportements en situation de communication

Gérer les émotions, communiquer de manière factuelle

Adopter une posture de facilitateur pour prévenir et gérer les conflits

► **Animation & Evaluation**

- L'animation de la formation sera basée sur l'alternance entre des apports **théoriques**, **échanges** à partir du vécu et **cas pratiques**, et assurée par un consultant-formateur confirmé, en capacité d'apporter des **réponses personnalisées** à vos salariés et de s'adapter au contexte de votre structure.
- Les acquis des participants seront évalués au fur et à mesure de la formation au moyen de **quizz**, **jeux de rôles**, mises en **situations** ou de débriefings collectifs ; une **attestation personnalisée** sera remise à chaque stagiaire à l'issue de la formation.



ActionsRH
ActionsRH & Formation

201 Route de Lyon – 67400 ILLKIRCH
Tel : 03 88 60 28 96 – Mail contact@actionsrh.com – Site : www.actionsrh.com
SARL au capital de 10000€ - RC Strasbourg 491 654 182 – APE : 7022 Z - TVA intracommunautaire : FR 55 491654 182
Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro : 42 67 03175 67 auprès du Préfet de la région Grand-Est
Ce n° ne vaut pas agrément de l'Etat