




MANAGER SES MANAGERS DE PROXIMITE

► **L'objectif de cette formation** est d'amener le stagiaire à **manager** son équipe de manager de proximité de manière optimale, compte tenu du **contexte** de la structure et des enjeux individuels et collectifs des collaborateurs de son équipe.

 **Durée :** 2 à 3 jours

 **Public :** 6 et 8 managers de managers

✓ **Prérequis :** Etre en situation de management d'une équipe de managers de proximité, maîtriser les fondamentaux du management, avoir suivi au moins une formation dans ce domaine

Ce descriptif de formation n'est pas contractuel - toute demande fera l'objet d'une proposition commerciale spécifique établie après analyse de votre contexte, votre besoin, votre environnement et votre organisation.

 N'hésitez pas à nous contacter !

THEME DE FORMATION : MANAGEMENT ORGANISATION COMMUNICATION RESSOURCES HUMAINES

► **Objectifs pédagogiques** - A l'issue de la formation, les participants seront en capacité de :

- ⇒ Définir leur rôle de manager de managers, en distinguant leur valeur-ajoutée de celle du manager de proximité
- ⇒ Personnaliser l'accompagnement de leurs collaborateurs-managers sur la base d'une analyse objective de leur potentiel et de leur maturité managériale
- ⇒ Expliquer comment leur mode de communication influence l'efficacité de leur management

► **Extrait de contenu**

1. **Mieux comprendre et cerner son rôle de manager de managers**

Qu'est-ce qu'un manager de managers ?
Appréhender la posture adaptée à cette fonction
Définir une vision pour la partager

2. **Piloter son équipe de collaborateurs-managers**

Encourager l'autonomie, déléguer et responsabiliser
Développer sa stratégie d'influence, personnaliser son mode de communication
Accompagner et soutenir le développement des compétences managériales

3. **Instaurer la coopération entre les managers**

Optimiser la communication entre les collaborateurs
Repérer les comportements inadaptés et les conflits
Privilégier la dynamique collective sur les logiques individuelles

► **Animation & Evaluation**

- ⇒ L'animation de la formation sera basée sur l'alternance entre des apports **théoriques**, **échanges** à partir du vécu et **cas pratiques**, et assurée par un consultant-formateur confirmé, en capacité d'apporter des **réponses personnalisées** à vos salariés et de s'adapter au contexte de votre structure.
- ⇒ Les acquis des participants seront évalués au fur et à mesure de la formation au moyen de **quizz**, **jeux de rôles**, mises en **situations** ou de débriefings collectifs ; une **attestation personnalisée** sera remise à chaque stagiaire à l'issue de la formation.