



MANAGER DES MANAGERS DE PROXIMITE

► L'objectif de cette

formation est d'amener le stagiaire à manager son équipe de manager de proximité de manière optimale, compte tenu du contexte de la structure et des enjeux individuels et collectifs des collaborateurs de son équipe.



Durée : 2 à 3 jours



Public : 6 et 8 managers de managers



Prérequis : Etre en situation de management d'une équipe de managers de proximité, maîtriser les fondamentaux du management, avoir suivi au moins une formation dans ce domaine

Ce descriptif de formation n'est pas contractuel - toute demande fera l'objet d'une proposition commerciale spécifique établie après analyse de votre contexte, votre besoin, votre environnement et votre organisation.



N'hésitez pas à nous contacter !

THEME DE FORMATION : ☒ MANAGEMENT ☐ ORGANISATION ☐ COMMUNICATION ☐ RESSOURCES HUMAINES

► Objectifs pédagogiques - A l'issue de la formation, les participants seront en capacité de :

- ➔ Définir leur rôle de manager de managers, en distinguant leur valeur-ajoutée de celle du manager de proximité
- ➔ Personnaliser l'accompagnement de leurs collaborateurs-managers sur la base d'une analyse objective de leur potentiel et de leur maturité managériale
- ➔ Expliquer comment leur mode de communication influence l'efficacité de leur management

► Extrait de contenu

1. Mieux comprendre et cerner son rôle de manager de managers

Qu'est-ce qu'un manager de managers ?
Appréhender la posture adaptée à cette fonction
Définir une vision pour la partager

2. Piloter son équipe de collaborateurs-managers

Encourager l'autonomie, déléguer et responsabiliser
Développer sa stratégie d'influence, personnaliser son mode de communication
Accompagner et soutenir le développement des compétences managériales

3. Instaurer la coopération entre les managers

Optimiser la communication entre les collaborateurs
Repérer les comportements inadaptés et les conflits
Privilégier la dynamique collective sur les logiques individuelles

► Animation & Evaluation

- ➔ L'animation de la formation sera basée sur l'alternance entre des apports théoriques, échanges à partir du vécu et cas pratiques, et assurée par un consultant-formateur confirmé, en capacité d'apporter des réponses personnalisées à vos salariés et de s'adapter au contexte de votre structure.
- ➔ Les acquis des participants seront évalués au fur et à mesure de la formation au moyen de quizz, jeux de rôles, mises en situations ou de débriefings collectifs ; une attestation personnalisée sera remise à chaque stagiaire à l'issue de la formation.



ActionsRH
ActionsRH & Formation

201 Route de Lyon – 67400 ILLKIRCH
Tel : 09 67 73 28 96 – Mail contact@actionsrh.com – Site : www.actionsrh.com
SARL au capital de 10000€ - RC Strasbourg 491 654 182 – APE : 7022 Z - TVA intracommunautaire : FR 55 491654 182
Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro : 42 67 03175 67 auprès du Préfet de la région Grand-Est
Ce n° ne vaut pas agrément de l'Etat